



باسمه تعالی

طرح درس

نظریه‌های رفتاری سازمان (Organization Behavioral Theories)

مقطع: دکتری، تعداد واحد: ۳، مدت زمان: ۵۱ ساعت

مدرس: دکتر عباسعلی رستگار / ایمیل: a_rastgar@semnan.ac.ir / شماره واتساپ: ۰۹۳۷۳۷۰۳۴۶۹

اهداف درس

- آشنایی با ماهیت انسان و مبانی رفتاری در سازمان
- آشنایی با مبانی فلسفی و اصول حاکم بر رفتار آدمی
- آشنایی با نظریه‌های رفتار سازمانی و اجتماعی
- آشنایی با مدیریت رفتار سازمانی مثبت‌گرا

ارائه مباحث توسط استاد

- ۱- دیباچه‌ای بر مباحث رفتار سازمانی
- ۲- ماهیت انسان و مبانی رفتار فرد در سازمان
- تعریف رفتار و انواع آن
- تحلیل رفتار فرد (مؤلفه‌های هشت گانه تاثیرگذار رفتار فرد در سازمان)

تکالیف دانشجویان

گزارش (۱) مبانی فلسفی و رفتار

دانشجویان موظفند مباحث منتخب زیر را در کلاس ارائه داده، مورد نقد و بررسی قرار دهند و گزارش آن را در پایان ترم به دانشجویان و استاد تحویل دهند.

- امانیسم و اگزیستانسیالیسم و رفتار (Existentialism ,Umanism)

- ماکیاولیسم و رفتار (Machiavellianism)

- لیبرالیسم و رفتار (Liberalism)

- پست مدرنیسم و رفتار (Post Modernism)

- فمینیسم و رفتار (Feminism)

- دین و رفتار (رفتار دینی) (Religion)

- معنویت و رفتار (رفتار معنوی) (Spirituality)

بخش دوم

گزارش (۲)

دانشجویان گرامی مباحثی را با هماهنگی استاد از منبع زیر انتخاب نموده و در کلاس ارائه دهند.

منبع:

Positive Organizational Behaviour: A Reflective Approach

Authors: Miguel Pina e Cunha, Arménio Rego, Ace Simpson, Stewart Clegg

Publisher: Routledge, 2020

1. Positive organizations: the foundations
2. Leveraging on individual strengths
3. Psychological capital: the "HERO" effect
4. Emotions and happiness at work
5. Designing work for meaning, learning and health
6. Generative interactions in organizations
7. Real teams: supporting learning and change
8. Positive leadership: Humble, ethical, authentic, and servant
9. Great workplaces
10. Powering positivity
11. The positive organization of progress
12. The positive-negative dialectic

گزارش (۳) نظریه‌های رفتار سازمانی

دانشجویان موظفند یکی از مباحث نظریه‌های رفتاری را از منبع زیر انتخاب نموده و در کلاس ارائه نمایند.

منبع: کتاب نظریه‌های رفتار سازمانی و اجتماعی، نویسندگان سید محمد اعرابی و مرجان فیاضی،

انتشارات دفتر پژوهش‌های فرهنگی

فصل اول: ماهیت نظریه‌های رفتار انسان

فصل دوم: معرفی و جانمایی مکاتب و نظریه‌های جامعه‌شناسی و روان‌شناسی

فصل سوم: نگرش عمومی سیستم‌ها

فصل چهارم: نظریه‌های تضاد (تعارض)

فصل پنجم: نظریه‌های توانمندسازی

فصل ششم: نظریه‌های همگون‌سازی و فرهنگ‌پذیری

فصل هفتم: نظریه‌های روان‌پویایی، گستره زندگی

فصل هشتم: نظریه‌های گستره زندگی

فصل نهم: نظریه‌های توسعه شناختی و اخلاقی

فصل دهم: کنش متقابل نمادین

فصل یازدهم: نظریه‌های پدیدارشناسی

فصل دوازدهم: رفتارگرایی و یادگیری اجتماعی و نظریه مبادله.

فصل سیزدهم: نظریه‌های فراشخصی

فصل چهاردهم: جمع‌بندی

بخش چهارم

گزارش (۴) آینده پژوهی

دانشجویان گرامی یکی از موضوعات مربوط به آینده پژوهشی زیر را انتخاب نموده و بعد از بررسی‌های لازم در کلاس ارائه دهند و در پایان گزارش آن را تحویل دانشجویان و استاد دهند.

۱- آینده رشته مدیریت رفتار سازمانی

۲- آینده انسان

۳- آینده سازمان‌ها

۴- آینده منابع انسانی در سازمان

۵- آینده مشاغل و حرف

۶- آینده ارتباطات

بخش پنجم

گزارش (۵) مقاله علمی - پژوهشی یا مقاله ISI

دانشجویان محترم یکی از مباحث مورد علاقه خود در حوزه مباحث مدیریت رفتار سازمانی و یا مدیریت منابع انسانی انتخاب نموده و با هماهنگی استاد، مقاله علمی - پژوهشی یا مقاله ISI تهیه و تنظیم نمایند.

بخش ششم

ارزشیابی

۱- ارائه اول

۲- ارائه دوم

۳- ارائه سوم

۴- ارائه چهارم

۵- مقاله علمی - پژوهشی یا مقاله ISI

۶- امتحان پایان ترم (منبع: تمام مباحثی که در کلاس توسط استاد و دانشجویان ارائه می‌شود)

۳ نمره

۲/۵ نمره

۲/۵ نمره

۳ نمره

۴ نمره

۵ نمره

۲۰ نمره

جمع

*****موفق و سر بلند باشید*****