



باسمه تعالی

طرح درس

مدیریت منابع انسانی پیشرفته (Advance Human Resource Management)

مقطع: کارشناسی ارشد، تعداد واحد: ۲، مدت زمان: ۳۴ ساعت

ایمیل: a_rastgar@semnan.ac.ir

مدرس: دکتر عباسعلی رستگار

اهداف درس

- بررسی ماهیت، مفاهیم و وظایف مدیریت منابع انسانی
- آشنایی با چالش‌های پیش روی مدیریت منابع انسانی
- آشنایی با آینده و مباحث ویژه در حوزه مدیریت منابع انسانی

بخش اول

- ۱- مروری بر ماهیت و مفاهیم اصلی مدیریت منابع انسانی
- ۲- آشنایی با وظایف اصلی مدیریت منابع انسانی

بخش دوم

مباحث ویژه حوزه مدیریت منابع انسانی

دانشجویان لطف کنید یکی از موضوعات زیر را انتخاب نموده و Workshop در خصوص آن برگزار نمایید. پیشنهاد می‌شود برگزاری Workshop با یکی از محورهای زیر باشد:

- تشریح و تبیین موضوع منتخب
- استفاده از ویدیو و کلیپ‌های آموزشی
- معرفی آخرین کتب و یا مقاله‌های مرتبط (داخلی و خارجی)

- معرفی فیلم‌ها و پادکست‌های مرتبط
- برگزاری آزمون‌های خودشناسی مرتبط
- ارائه مطالعات موردی
- اجرای بازی‌های مرتبط

فهرست موضوعات برای انتخاب

- | | |
|---------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| • Digital Human Resource Management | • مدیریت منابع انسانی دیجیتال |
| • Green Human Resource Management | • مدیریت منابع انسانی سبز |
| • Job Satisfaction | • رضایت شغلی |
| • Gamification in Human Resource Management | • گیمیفیکیشن در مدیریت منابع انسانی |
| • Burnout at work | • تحلیل رفتگی در کار |
| | • استاندارد ۳۴۰۰ (برگرفته از کتاب دکتر آریز قلی پور) |
| • Digital Human Resource Management | • مدیریت منابع انسانی در عرصه جهانی |
| • Competency | • الگوهای شایستگی |
| • Career Anchor | • لنگرگاه شغلی |
| • Job Shock | • شوک شغلی |
| • Career Plateau | • فلات شغلی |
| • Organizational Transparency | • شفافیت سازمانی / فساد در سازمان |
| • Occupational Futures | • آینده مشاغل در سازمان |
| • Next generation Personalization | • شخصی سازی نسل آینده مشاغل |
| • Future of Human Resource Management | • آینده مدیریت منابع انسانی |
| • Personal / Career | • همسویی کارراهه شغلی با کارراهه شخصی |
| • Personal Branding | • برندسازی شخصی |
| • Accounting Human Resource | • حسابداری منابع انسانی |

Management

- Job Engagement
 - Human Resource Improvement
 - Learning/ Education
 - Human Resource Mentoring
 - Procrastination
- اشتیاق شغلی
 - بهسازی منابع انسانی
 - روش های نوین یادگیری و آموزش در سازمان
 - منتورینگ منابع انسانی
 - اهمال کاری

بخش سوم

ارزشیابی

۱۰ نمره

۱- برگزاری Workshop

۱۰ نمره

۲- امتحان پایان ترم (منبع: تمام مباحثی که در کلاس توسط استاد و ۱۰ نمره دانشجویان ارائه می شود)

۲۰ نمره

جمع

*****موفق و سربلند باشید*****