

طرح درس

بررسی روابط فرد و سازمان (The Employee- Organization Relationship)

مقطع: دکتری، تعداد واحد: ۳، مدت زمان: ۵۱ ساعت

ایمیل: a_rastgar@semnan.ac.ir

مدرس: دکتر عباسعلی رستگار

اهداف درس

- آشنایی با ماهیت انسان (فرد) در سازمان با توجه به رویکردهای مختلف
- آشنایی با مناسبات رفتاری فرد در سازمان
- آشنایی با تئوری‌ها و مکاتب روابط بین فرد و سازمان
- آشنایی با مکاتب فلسفی تأثیرگذار در روابط فرد و سازمان
- آشنایی با چالش و آینده روابط فرد و سازمان

ارائه مباحث توسط استاد

- ۱- بررسی ماهیت انسان و مبانی رفتاری آن (انسان شناسی (Anthropology))
- ۲- بررسی ماهیت فرد در سازمان با توجه به ابعاد وجودی چهارگانه انسان و روابط بین آنها
- ۳- بررسی و تجزیه و تحلیل الگوهای روابط فرد و سازمان
- ۴- بررسی مناسبات رفتاری فرد در سازمان با توجه به:
 - تناسب توانایی فرد با شغل با توجه به مبانی فردی در سازمان
 - تناسب شخصیت فرد با شغل با توجه به مبانی فردی در سازمان
 - تناسب ارزش‌های فردی با سازمانی با توجه به ماهیت فرهنگ سازمانی
 - تناسب اهداف فردی و سازمانی با توجه به ساختار فرهنگ سازمانی

تکالیف دانشجویان

گزارش (۱)

دانشجویان محترم موظفند یکی از مکاتب فلسفی زیر را انتخاب نموده، ضمن بررسی اجمالی این مکاتب با توجه به مفروضات چهارگانه هستی‌شناسی، انسان‌شناسی، معرفت‌شناسی و روش‌شناسی و همچنین رویکردهای جامعه‌شناختی بورل و مورگان، تأثیر آن را در روابط فرد و سازمان مورد بررسی قرار دهند. دانشجویان می‌بایست علاوه بر ارائه مباحث در کلاس، گزارش نهایی آن را در پایان ترم دانشجویان و استاد ارائه دهند.

- مارکسیسم (Marxism)
- لیبرالیسم (Liberalism)
- اگزیستانسیالیسم (Existentialism)
- فمینیسم (Feminism)
- فایده‌گرایی (Utilitarianism)
- پست‌مدرنیسم (Postmodernism)
- ماکیاولیسم (Machiavellianism)
- دینی / اسلام

تکالیف دانشجویان

گزارش (۲)

دانشجویان محترم موظفند فصول مورد نظر خود را از کتاب زیر که مربوط به روابط فرد-سازمان است را انتخاب نموده و در کلاس ارائه دهند و گزارش نهایی آن را در پایان ترم به سایر دانشجویان و استاد تحویل دهند.

The employee-organization relationship: Applications for the 21st century.

Edited By: Lynn M. Shore, Jacqueline A-M. Coyle-Shapiro, Lois E. Tetrick

Routledge/Taylor & Francis Group.

Chapter1-Chapter22

توجه! هر چند برخی از مباحث فوق توسط یکی از دانشجویان انتخاب می‌شود و در کلاس مورد بحث و گفتگو قرار می‌گیرد؛ لیکن سایر دانشجویان زحمت پیش مطالعه داشته باشند تا با آمادگی کامل در کلاس حضور داشته باشند. بدیهی است فعالیت جدی آنان ارزیابی خواهد شد.

تکالیف دانشجویان

گزارش (۳)

دانشجویان محترم موظفند یکی از مباحث زیر را انتخاب نموده، ضمن نقد و بررسی آن در کلاس، گزارش نهایی آن را در پایان ترم به سایر دانشجویان و استاد تحویل دهند.

- آینده روابط فرد- سازمان

- آینده کار

- هوش مصنوعی و روابط فرد و سازمان

تکالیف دانشجویان

تهیه و تنظیم یک مقاله علمی - پژوهشی و یا مقاله ISI.

دانشجویان محترم یکی از مباحث مورد علاقه خود را در حوزه مباحث روابط فرد و سازمان انتخاب نموده و با هماهنگی استاد مقاله علمی - پژوهشی و یا مقاله ISI تهیه و تنظیم نمایند.

ارزشیابی

۳ نمره	۱- گزارش (۱)
۳ نمره	۲- گزارش (۲)
۳ نمره	۳- گزارش (۳)
۴ نمره (با هماهنگی استاد راهنما)	۴- مقاله علمی - پژوهشی و یا مقاله ISI
۷ نمره	۵- آزمون نهایی
۲۰ نمره	جمع

موفق و سربلند باشید

دانشجویان محترم می توانند فایل این طرح درس را از صفحه شخصی اینجانب دانلود نمایند

<https://arastgar.profile.semnan.ac.ir/#syllabuses>