



## باسمه تعالی

### طرح درس

نظریه‌های رفتاری سازمان (Organization Behavioral Theories)

مقطع: دکتری، تعداد واحد: ۳، مدت زمان: ۵۱ ساعت

مدرس: دکتر عباسعلی رستگار / ایمیل: a\_rastgar@semnan.ac.ir / شماره واتساپ: ۰۹۳۷۳۷۰۳۴۶۹

### اهداف درس

- آشنایی با ماهیت انسان و مبانی رفتاری آن در سازمان
- آشنایی با مبانی فلسفی و اصول حاکم بر رفتار آدمی
- آشنایی با نظریه‌های رفتار سازمانی و اجتماعی
- آشنایی با مدیریت رفتار سازمانی مثبت‌گرا

### ارائه مباحث توسط استاد

- ۱- دیباچه‌ای بر مباحث رفتار سازمانی
- ۲- ماهیت انسان و مبانی رفتار فرد در سازمان (انسان‌شناسی (Anthropology))
- ۳- تحلیل رفتاری (مؤلفه‌های هشت گانه تاثیرگذار رفتار فرد در سازمان)
- ۴- مدیریت رفتار سازمانی مثبت‌گرا

## تکالیف دانشجویان

### گزارش (۱) مبانی فلسفی و رفتار

دانشجویان موظفند یکی از مکاتب فلسفی زیر را انتخاب کرده و تاثیر آن را بر تئوری‌های رفتاری در کلاس مورد نقد و بررسی قرار دهند و گزارش آن را در پایان ترم به دانشجویان و استاد تحویل دهند.

- اُمانیسم و اگزیستانسیالیسم و رفتار (Existentialism, Umanism)

- ماکیاولیسم و رفتار (Machiavellianism)

- لیبرالیسم و رفتار (Liberalism)

- پست مدرنیسم و رفتار (Post Modernism)

- فیمینیسم و رفتار (Feminism)

- دین و رفتار (رفتار دینی) (Religion)

## بخش دوم

### گزارش (۲)

دانشجویان گرامی یکی از مباحث زیر را با هماهنگی استاد انتخاب نموده و در کلاس ارائه داده و گزارش تکمیلی آن را در پایان ترم در اختیار استاد و دانشجویان قرار دهند.

۱- هوش مصنوعی و رفتار

۲- رفتارهای دشوار (Difficult)

۳- بیماری‌های روانشناختی در سازمان

۴- نظریه‌ها و مدل‌های جدید برانگیختگی در سازمان

۵- غرقگی «Flow» در کار

### گزارش (۳) نظریه‌های رفتار سازمانی

دانشجویان موظفند یکی از مباحث نظریه‌های رفتاری را از منبع زیر انتخاب نموده و در کلاس به کمک دانشجویان و استاد مورد بحث و گفتگو قرار دهند.

منبع: کتاب نظریه‌های رفتار سازمانی و اجتماعی، نویسندگان سید محمد اعرابی و مرجان فیاضی، انتشارات دفتر پژوهش‌های فرهنگی

فصل اول: ماهیت نظریه‌های رفتار انسان

فصل دوم: معرفی و جانمایی مکاتب و نظریه‌های جامعه‌شناسی و روان‌شناسی

فصل سوم: نگرش عمومی سیستم‌ها

فصل چهارم: نظریه‌های تضاد (تعارض)

فصل پنجم: نظریه‌های توانمندسازی

فصل ششم: نظریه‌های همگون‌سازی و فرهنگ‌پذیری

فصل هفتم: نظریه‌های روان‌پویایی، گستره زندگی

فصل هشتم: نظریه‌های گستره زندگی

فصل نهم: نظریه‌های توسعه شناختی و اخلاقی

فصل دهم: کنش متقابل نمادین

فصل یازدهم: نظریه‌های پدیدارشناسی

فصل دوازدهم: رفتارگرایی و یادگیری اجتماعی و نظریه مبادله.

فصل سیزدهم: نظریه‌های فراشخصی

فصل چهاردهم: جمع‌بندی

توجه! در هر جلسه یک تا دو فصل از مباحث فوق در کلاس مطرح می‌شود، هر چند یک دانشجوی زحمت ارائه بحث را خواهد کشید، اما همه دانشجویان عزیز باید مباحث منتخب را پیش مطالعه کنند و با آمادگی کامل در کلاس حضور داشته باشند. بدیهی است فعالیت جدی آنان ارزیابی خواهد شد.

## بخش چهارم

### گزارش (۴) آینده پژوهی

دانشجویان گرامی یکی از موضوعات مربوط به آینده پژوهشی زیر را انتخاب نموده و بعد از بررسی‌های لازم در کلاس ارائه دهند و در پایان گزارش آن را تحویل دانشجویان و استاد دهند.

۱- آینده رشته مدیریت رفتار سازمانی

۲- آینده انسان

۳- آینده منابع انسانی در سازمان

۴- آینده مشاغل و حرف

۵- آینده ارتباطات

## بخش پنجم

### گزارش (۵) مقاله علمی - پژوهشی یا مقاله ISI

دانشجویان محترم یکی از مباحث مورد علاقه خود در حوزه مباحث مدیریت رفتار سازمانی و یا مدیریت منابع انسانی انتخاب نموده و با هماهنگی استاد، مقاله علمی - پژوهشی یا مقاله ISI تهیه و تنظیم نمایند.

## بخش ششم

### ارزشیابی

۱- ارائه اول

۲- ارائه دوم

۳- ارائه سوم

۴- ارائه چهارم

۵- مقاله علمی - پژوهشی یا مقاله ISI

۶- امتحان پایان ترم (منبع: تمام مباحثی که در کلاس توسط استاد و دانشجویان ارائه می‌شود)

۳ نمره

۳ نمره

۲ نمره

۲ نمره

۴ نمره

۶ نمره

۲۰ نمره

جمع

### \*\*\*موفق و سربلند باشید\*\*\*

دانشجویان محترم می‌توانند فایل این طرح درس را از صفحه شخصی اینجانب دانلود نمایند

<https://arastgar.profile.semnan.ac.ir/#syllabuses>