



## باسمه تعالی

### طرح درس

مدیریت منابع انسانی پیشرفته (Advance Human Resource Management)

مقطع: کارشناسی ارشد، تعداد واحد: ۳، مدت زمان: ۵۱ ساعت

ایمیل: a\_rastgar@semnan.ac.ir

مدرس: دکتر عباسعلی رستگار

### اهداف درس

- مروری بر ماهیت، مفاهیم و وظایف مدیریت منابع انسانی
- آشنایی با چالش‌های پیش روی مدیریت منابع انسانی
- آشنایی با آینده و مباحث ویژه در حوزه مدیریت منابع انسانی

### بخش اول

#### ارائه توسط استاد:

- ۱- مروری بر ماهیت و مفاهیم اصلی مدیریت منابع انسانی
- ۲- آشنایی با وظایف اصلی مدیریت منابع انسانی

### بخش دوم

#### ارائه اول توسط دانشجویان با مشارکت استاد:

مباحث ویژه حوزه مدیریت منابع انسانی  
دانشجویان عزیز لطف کنید یکی از موضوعات زیر را انتخاب نموده و در Workshop در خصوص آن برگزار نمایید

- Digital Human Resource Management • مدیریت منابع انسانی دیجیتال
- Green Human Resource Management • مدیریت منابع انسانی سبز
- Gamification in Human Resource Management • گیمیفیکیشن در مدیریت منابع انسانی
- Competency • الگوهای شایستگی
- Career Anchor • لنگرگاه شغلی
- Job Shock • شوک شغلی
- Career Plateau • فلات شغلی
- Future Skill • مهارت آینده
- Occupational Futures • آینده مشاغل در سازمان (مشاغل حذفی و تازه)
- Next generation Personalization • شخصی سازی نسل آینده مشاغل
- Future of Human Resource Management • آینده مدیریت منابع انسانی
- Personal / Career • همسویی کارراهه شغلی با کارراهه شخصی
- Personal Branding • برندسازی شخصی
- Accounting Human Resource Management • حسابداری منابع انسانی
- Human Resource Improvement • بهسازی منابع انسانی
- O'net • سامانه O'net
- Human Resource Mentoring • منتورینگ منابع انسانی
- Generation Z/Alpha/Beta • نقد و بررسی شکاف نسل ها در ارزش های کار در سازمان

### ارائه دوم توسط دانشجویان با مشارکت استاد:

دانشجویان گرامی لطفاً یکی از وظایف مدیریت منابع انسانی زیر را انتخاب کرده، اولاً چگونگی انجام وظیفه منتخب را در یک سازمان داخلی و یا خارجی معتبر مورد بررسی قرار دهید و ثانیاً کاربرد هوش مصنوعی را در وظیفه منتخب نشان دهید (لازم به ذکر است، این ارائه در قالب **Workshop** انجام شود)

۱- تجزیه و تحلیل و طراحی شغل

۲- فرآیند برنامه ریزی نیروی انسانی

۳- فرآیند کارمندیابی

۴- فرآیند انتخاب

۵- آشناسازی و جامعه پذیری

۶- فرآیند مدیریت عملکرد

۷- سیستم جبران خدمات، حقوق و دستمزد و مزایا و پاداش

۸- سیستم توسعه و آموزش نیروی انسانی

۹- توسعه سرمایه انسانی، سیستم مسیر شغلی و جانشین پروری

۱۰- انضباط، اصلاح رفتار نامطلوب نیروی انسانی

۱۱- کانون ارزیابی

۱۲- سیستم ایمنی و بهداشت کارکنان

۱۳- روابط کار و جدایی نیروی انسانی از سازمان

۱۴- مدیریت توانمندی‌ها و استعداد کارکنان

## پیشنهاد می‌شود برگزاری Workshop با محورهای زیر باشد:

- تشریح و تبیین موضوع منتخب
- استفاده از ویدیو و کلیپ‌های آموزشی
- معرفی آخرین کتب و یا مقاله‌های مرتبط (داخلی و خارجی)
- معرفی فیلم‌ها و پادکست‌های مرتبط
- برگزاری آزمون‌های خودشناسی مرتبط
- ارائه مطالعات موردی
- اجرای بازی‌های مرتبط

**نکته:** لطفاً برای ارزیابی موضوعات ارائه شده، تست‌هایی جهت آزمون تهیه نمایید تا در کلاس اجرا شود.

### بخش چهارم

#### ارزشیابی

- ۱- برگزاری Workshop اول ۵ نمره
- ۱- برگزاری Workshop دوم ۵ نمره
- ۲- امتحان پایان ترم (منبع: تمام مباحثی که در کلاس توسط استاد و ۱۰ نمره دانشجویان ارائه می‌شود)

#### جمع

۲۰ نمره

#### \*\*\*موفق و سربلند باشید\*\*\*

دانشجویان محترم می‌توانند فایل این طرح درس را از صفحه شخصی اینجانب دانلود نمایند

<https://arastgar.profile.semnan.ac.ir/#syllabuses>